

# Gedragsregels Stichting Vluchtvoorwaarts Assen

---

## 1. Inleiding

De Stichting Vluchtvoorwaarts Assen werkt met en voor kwetsbare mensen, waaronder (voormalige) vluchtelingen en nieuwkomers. Om een veilige, respectvolle en inclusieve omgeving te waarborgen, zijn onderstaande gedragsregels opgesteld. Deze gelden voor alle betrokkenen: vrijwilligers, medewerkers, bestuursleden en andere samenwerkingspartners.

## 2. Algemene Gedragsregels

- Wij behandelen alle mensen met respect, ongeacht afkomst, religie, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, sociale status of achtergrond.
- Wij bevorderen een veilige, inclusieve en positieve sfeer binnen de stichting.
- Wij respecteren de grenzen en behoeften van deelnemers, vrijwilligers en medewerkers.
- Wij nemen geen deel aan roddel, laster, pestgedrag of het verspreiden van onjuiste informatie.

## 3. Grenzen in Contact

- Wij respecteren de fysieke en emotionele grenzen van anderen.
- Intieme of lichamelijke toenadering is alleen toegestaan indien dit gepast, wederzijds gewenst en veilig is.
- Seksueel getint gedrag, intimidatie of misbruik in welke vorm dan ook is strikt verboden.

## 4. Vertrouwelijkheid

- Wij behandelen persoonlijke informatie van deelnemers en collega's vertrouwelijk.
- Gegevens worden uitsluitend gedeeld met toestemming van de betrokkene of indien dit wettelijk verplicht is.
- Er wordt zorgvuldig omgegaan met privacygevoelige informatie.

## 5. Grenzen aan Hulpverlening

- Wij bieden hulp en ondersteuning binnen de professionele en organisatorische grenzen van onze functie.
- Wij creëren geen afhankelijkheidsrelatie; zelfstandigheid van deelnemers wordt gestimuleerd.
- Financiële of persoonlijke gunsten tussen vrijwilligers/medewerkers en deelnemers zijn niet toegestaan, tenzij expliciet afgestemd met de coördinator of het bestuur.

## 6. Alcohol, Drugs en Medicatie

- Tijdens werkzaamheden of activiteiten van de stichting wordt geen alcohol of drugs gebruikt.
- Gebruik van medicatie wordt alleen geaccepteerd indien dit geen nadelige invloed heeft op het functioneren.

## 7. Meldplicht en Aanspreken op Gedrag

- Iedereen heeft de verantwoordelijkheid om ongepast gedrag te melden bij de coördinator of het bestuur.
- Wij spreken elkaar op een respectvolle manier aan wanneer gedragsregels worden overtreden.
- Bij ernstige schending van de gedragsregels wordt het bestuur direct geïnformeerd.

## 8. Sancties en Gevolgen

- Overtreding van de gedragsregels kan leiden tot een waarschuwing, schorsing of beëindiging van de samenwerking.
- Ernstige incidenten worden, indien nodig, gemeld bij de politie of andere instanties.

## 9. Vertrouwenspersoon

Vlucht Voorwaarts werkt met een externe vertrouwenspersoon die je kunt benaderen in geval van verbale of onheuze bejegening, vormen van intimidatie of discriminatie

## 9. Slotbepaling

Deze gedragsregels worden jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast. Elke vrijwilliger, medewerker en bestuurslid ontvangt een exemplaar van dit document en verklaart zich akkoord met de inhoud.

Door bestuur vastgesteld op 17 december 2024

Voorzitter John A.C.H. van Meekeren

## Ondertekening

Assen, [datum invullen]

Naam betrokkene: \_\_\_\_\_

Handtekening: \_\_\_\_\_