

# SAMEN ONZE TOEKOMST BOUWEN

---

STRATEGISCH PLAN VLUCHT VOORWAARTS  
2024 - 2027



# INHOUDSOPGAVE

## 1 AANLEIDING

## 2 MAATSCHAPPELIJK PROBLEEM

## 3 EEN DROOM WORDT REALITEIT

## 4 VISIE EN AANPAK

## 5 DOELGROEP

5.1 Statushouders

5.2 Assenaren die maatje willen worden

## 6 PARTNERS

## 7 REALISATIE

7.1 Deelnemers en hun netwerk

7.2 Vrijwillige inzet

## 8 ANALYSE

8.1 Wat gaat goed

8.2 Wat vraagt aandacht

8.3 Kansen

## 9 STRATEGISCHE LIJNEN

## 10 BEGROTING



# 1. Aanleiding

Een intercultureel sociaal netwerk is een krachtig – en in Nederland regelmatig onderschat – middel bij wederzijdse integratie van nieuwe en gevestigde Nederlanders in onze samenleving.<sup>1</sup> Want het kennen van mensen, het opbouwen van een positief netwerk en vriendschap:

- Doorbreekt negatieve beeldvorming en zorgt voor begrip.
- Geeft je reden om hier te 'zijn', mee te doen en vergroot het gevoel van veiligheid.
- Is een belofte voor hulp bij allerlei praktische zaken.
- Is een oefenplek voor taal en talent.
- Biedt meedenkers en kruiwagens gericht op ontwikkeling, opleiding en werk.
- Werkt preventief en zorgt dat problemen op het gebied van gezondheid vroeg signaleerd worden.

Een netwerk geeft nieuwe ervaringen, geeft het gevoel van meedoen en is toegang tot de maatschappij!

In de Corona periode (2010-2022) hebben we gezien wat sociale isolatie met mensen doet.



<sup>1</sup> "De grote blinde vlek is sociale verbondenheid." Dat is heel essentieel. Wij horen elke dag mensen die zeggen: ik wil mee kunnen doen, een netwerk hebben, vrienden maken, Nederlanders leren kennen en me veilig voelen bij organisaties. Hier organiseren we vanuit beleid niks op" aldus Renée Frissen, directeur van OpenEmbassy; Groene Amsterdammer 18 augustus 2021, <https://www.groene.nl/artikel/heb-een-keer-de-balls-om-je-uit-te-spreken-over-migratie> (geraadpleegd op 07-09-2021)



# 2. Maatschappelijk probleem

Vlucht Voorwaarts startte als burgerinitiatief in Assen in 2016 met als aanleiding een maatschappelijk probleem namelijk:

<b>Statushouders</b>	<b>Assenaren</b>	<b>Samenleving/Gemeente</b>
Dat het niet lukt om duurzaam contact op te bouwen met Nederlanders. Gevolg: een eenzijdig netwerk, taal, afkomst en cultuur.	Dat veel gevestigde Assenaren een eenzijdig netwerk hebben en niet of nauwelijks contact hebben met mensen uit andere culturen.	Gebrek aan sociale cohesie tussen groepen. Eenzijdig (religieus) netwerk of isolement heeft risico's en kan een voedingsbodem zijn voor radicalisering.
Statushouders kampen met gevoelens van onmacht, eenzaamheid en machteloosheid.	Mensen wel willen, maar niet weten hoe en met wie ze een relatie op kunnen bouwen, het blijft erbij. Maatschappelijk kapitaal wordt niet benut.	Eenzaamheid, depressie, armoede en gebrek aan participatie onder de groep statushouders.
Statushouders een status-I en een armoedeval meemaken – hun positie in Nederland is veel lager in vergelijking met het land waar ze vandaan komen.	Dat negatieve beeldvorming ontstaat, discriminatie en mensen zich onveilig voelen.	Dat veel statushouders niet aan het werk komen en langdurig afhankelijk blijven van de bijstand.
Het willen bijdragen aan de samenleving maar het gevoel hebben dat je niet wordt gezien en uitgenodigd wordt om mee te doen met de talenten die je hebt.	Gebrek aan ontmoeting met mensen vanuit andere culturen in de eigen stad en regio onthoudt inwoners de verrijking die de verhalen, de muziek en de talenten van nieuwe Assenaren brengen	Nieuwe relaties, maatschappelijk en cultureel kapitaal dat groeit vanuit ontmoeting ontstaat onvoldoende.



# 3. Een droom wordt realiteit

*"Ik droom ervan dat onze kinderen samen spelen 2".*

Dat beeld van Martin Luther King inspireert. Als Vlucht Voorwaarts dromen wij van een samenleving waar mensen verschillend zijn én met elkaar verbonden - niet gesegregeerd. Een veelkleurige en inclusieve samenleving waar mensen wederzijds integreren. Waar mensen met diverse achtergronden en culturen meedoen, elkaar ruimte geven, vrienden worden en met hun talenten aan de slag gaan.

We dromen van een stimulerende omgeving rond statushouders die zich in de stad vestigen. Die ervaren er te mogen 'zijn', die zich ontwikkelen en zelf hun inkomen kunnen verdienen. We dromen van samenhang tussen burgers, maatschappelijke organisaties en de overheid. Die met elkaar borgen dat er hulp en een vangnet is waar het echt nodig is en die kijken naar wat mensen wél kunnen. Zo zijn kwetsbaarheid en de menselijke maat bouwstenen richting sterke wijken in een sterke stad.

Deze droom leidt tot de volgende missie van Vlucht Voorwaarts:

*"Nederland is een kleurrijk land; er wonen mensen van verschillende culturen en achtergronden. Vlucht Voorwaarts brengt deze mensen met elkaar in contact en moedigt hen aan om te groeien vanuit een vertrouwde omgeving. Om zo samen te bouwen aan een mooie toekomst."*

Dit doen we door te werken vanuit de kernwaarden:

*Gelijkwaardigheid, verbinding en persoonlijke ontwikkeling.*



2 Vrij naar de toespraak 'I have a dream' van Martin Luther King waarin hij zei: "I have a dream that my four little children will one day live in a nation where they will not be judged by the colour of their skin but by their character. I have a dream today. I have a dream that one day right down in Alabama little black boys and black girls will be able to join hands with little white boys and white girls as sisters and brothers." <https://kr.usembassy.gov/education-culture/infopedia-usa/living-documents-american-history-democracy/martin-luther-king-jr-dream-speech-1963/> (geraadpleegd op 07-09-2021)



Tot en met begin 2024 hebben we 13 lichtenings kennis laten maken met ons programma en we zien het **effect** van Vlucht Voorwaarts al in Assen, we zien 'onze kinderen' samen spelen, we zien:

<p><b>Duurzaam contact tussen statushouders en gevestigde Nederlanders.</b></p>	<p>Mensen die geen vreemdelingen meer zijn. Die elkaar zien, groeten en helpen en op elkaars kinderen passen, die verdriet delen, samen feest vieren en proeven van elkaars cultuur. Ze eten samen, sporten, wandelen, dansen de dapke- of de vogeltjesdans en picknicken in het park.</p>
<p><b>Meer begrip</b></p>	<p>De situatie van 'onbekend maakt onbemind' wordt doorbroken doordat relaties ontstaan, ondersteund door uitleg, training, coaching en programma's van Vlucht Voorwaarts.</p>
<p><b>Taalontwikkeling</b></p>	<p>Statushouders leren de taal niet alleen uit een boekje maarspreken met hun maatje en in de groepen.</p>
<p><b>Groei van competenties</b></p>	<p>Deelnemers maken een profiel/CV en oefenen samen met presenteren. Ze ontdekken de waarde van vrijwilligerswerk en wordt met name gewerkt aan het versterken van het zelfvertrouwen; en vanuit zelfvertrouwen ontstaat groei.</p>
<p><b>Netwerkopbouw -breder, sterker</b></p>	<p>Mensen worden geïntroduceerd in elkaars sociale netwerk. Doen projecten waarbij statushouders en maatjes hun burens, familie en collega's uitnodigen voor interculturele events zoals 'koken &amp; kletsen'. Komen in contact en er gaat een wereld voor hen open.</p>
<p><b>Mensen vinden werk, vrijwilligerswerk en stages.</b></p>	<p>Het netwerk van maatjes en coaches geeft diverse mensen entree tot een taalstage, opleiding, werk en steun bij het starten van een eigen bedrijf.</p>
<p><b>Statushouders worden ervaringsdeskundigen coach.</b></p>	<p>De droom was in 2016 dat degenen die nu integreren anderen gaan ondersteunen bij integratie. Deelnemers groeien door als (assistent) coach. Dat is wat nu gebeurt bij Vlucht Voorwaarts!</p>
<p><b>Specifieke doelgroepen die mee gaan doen.</b></p>	<p>Door langdurig te bouwen aan relatie en vertrouwen staan doelgroepen, zoals mensen uit specifieke landen, open voor verbinding.</p>



# 4. Visie en aanpak

Met een droom voor ogen en steun van:

de gemeente Assen, Werkplein Drentsche AA, Oranje Fonds, Fundatie Van den Santheuvel/Sobbe, Kansfonds, provincie Drenthe (Sociale Agenda), provincie Groningen (Verbindingsfonds) en STILA,

is het effect van Vlucht Voorwaarts: verbinding. Vlucht Voorwaarts bouwt en ontwikkelt steeds vanuit nieuwe mensen - een krachtig intercultureel netwerk met als visie:

**samen aan een toekomst bouwen.**

Om tot maatjescontact en een krachtig en intercultureel netwerk te komen zijn randvoorwaarden nodig en kennis en ervaring vanuit culturele antropologie, sociologie en groepsdynamiek en dergelijke. Vlucht Voorwaarts heeft die kennis en slaagt erin om randvoorwaarden te bieden. Hoe dat stand komt is beschreven als basismethodiek met een curriculum en diverse programma's waar uit geput kan worden(4). Afhankelijk van het niveau en de thema's en vragen die spelen wordt maatwerk geleverd en worden nieuwe of aanvullende programma's ontwikkeld. Met deze ervaring ontwikkelt het programma zich steeds.

Een belangrijk middel is de infrastructuur met maatschappelijke organisaties/ zoals Werkplein (WPDA), Vluchtelingenwerk, Vaart Welzijn, en andere partners en een proces om in contact te komen met nieuwe Nederlanders en gevestigde Assenaren. De basisformule en het gemotiveerde team van Vlucht Voorwaarts borgen kwaliteit, doorontwikkeling en overdraagbaarheid. De benadering van mensen is die van positieve gezondheid: Wat mensen kunnen mensen wél(5).

Wat Vlucht Voorwaarts steeds opnieuw doet is verbinding leggen met en tussen mensen en groepen waardoor een krachtig netwerk ontstaat met als bouwstenen:

- maatjescontacten
- coaching
- ontmoetingsdagen
- projecten in en voor de stad
- communities

4 Handboek Vlucht Voorwaarts (2019), uitgegeven in eigen beheer

5 Sinds 2019 is Vlucht Voorwaarts gaan werken met de positieve gezondheid van Machteld Huber als gesprekstool en instrument om inzicht te verkrijgen in de situatie van de statushouders. In combinatie met de vijf pijlers van Vlucht Voorwaarts (Taal, Cultuur, Sociale Contacten, Gezondheid, Werk/Stage/Studie) ontstaat er zo een beeld van de situatie en de ontwikkeling van statushouders en vergemakkelijkt het de communicatie met sociale partners uit Assen die ook gebruik maken van de positieve gezondheid tools. Machteld Huber, <https://www.iph.nl/positieve-gezondheid/wat-is-het/>



# 5. Doelgroep

## 5.1 Statushouders

In principe kan iedereen meedoen die open staat voor contact en die mogelijkheden en motivatie heeft om mee te doen. Vlucht Voorwaarts speelt in op diversiteit in taal, cultuur en opleidingsniveau.

We maken onderscheid tussen degenen die:

- inburgeren (18 maanden)
- al langere tijd in Nederland, in Assen verblijven.

Dat is vanwege de periode die de (nieuwe) wet inburgering aanhoudt. Het concept van Vlucht Voorwaarts is geschikt voor beide groepen. Echter, met name voor degenen die al langer in Assen verblijven is Vlucht Voorwaarts een van de weinige organisaties die een netwerk en informele zorg realiseert. Een deel van die groep ontbeert netwerk en perspectief en blijft afhankelijk van de bijstand.

We noemen daarnaast de statushouders die in het AZC verblijven. De benadering van Vlucht Voorwaarts is hiervoor geschikt en ook kansrijk nu asielopvang flexibeler vorm moet krijgen vanuit regionale opvanglocaties en met een doorgaande lijn.

Tenslotte noemen we mensen die emigreren naar Nederland vanwege een relatie en die geacht worden zelfstandig in te burgeren – en de arbeidsmigranten.





Doelgroep	Aanpak geschikt?	Welke partner verwijst?	Context
<b>Statushouders nieuw in Assen - eerste 18 maanden.</b>	Ja, deze groep heeft baat bij Vlucht Voorwaarts.	Vluchtelingenwerk (VWNN) vanuit maatschappelijk begeleiding. Werkplein (WPDA), ITOM-taal, Drenthe College.	De nieuwe wet inburgering is gericht op deze doelgroep. Aanbod van maatschappelijke begeleiding en verschillende leerroutes.
<b>Statushouders die langer dan 18 maanden in Assen wonen.</b>	Ja, voor deze groep heeft Vlucht Voorwaarts waarde. Als stimulans tot meer verbinding, integratie en het zetten van stappen op de participatieladder – toeleiding naar werk.	Werkplein (WPDA), ITOM-taal, Drenthe College, Vaart Welzijn, Workconnection, en deelnemers dragen vrienden of familieleden aan die ze Vlucht Voorwaartsgunnen.	Vlucht Voorwaarts is de enige organisatie in Assen die zich richt op netwerk opbouw in combinatie met informele ondersteuning voor deze doelgroep. VluchtVoorwaarts is een belangrijke stimulans tot participatie en emancipatie van vrouwen.
<b>Statushouders die in het AZC wonen.</b>	Ja, de benadering en het curriculum zijn geschikt. Structureel netwerk opbouwen was vaak niet mogelijk omdat mensen uit Assen vertrokken.	Met name vanuit het netwerk van vrijwilligers die betrokken zijn bij het AZC zoals Stichting Present, kerken, COA of Vluchtelingenwerk.	Het AZC is gevestigd in Assen. Begeleiding van asielzoekers is de verantwoordelijkheid van het COA. Beleid wordt steeds meer gericht op begeleiding in opvanglocaties.
<b>Mensen die vanwege een relatie naar Nederland zijn gekomen.</b>	Ja, een enkeling uit Rusland, Marokko, Indonesië en Egypte heeft meegedaan.	Het komt ook voor dat mensen uit deze doelgroep als maatje meedoen.	Deze groep is zelf verantwoordelijk voor de inburgering. De startpositie is anders, ze zijn (meestal) geen vluchteling. Er is beleidsmatig en ondersteunend weinigaandacht voor deze doelgroep.
<b>Arbeidsmigranten</b>	Hier zijn we mee begonnen in 2024		



# 5. Doelgroep

## 5.2 Assenaren aan het woord

Veel Assenaren staan open voor contact met nieuwe Nederlanders, maar het komt niet tot contact. Vlucht Voorwaarts is die 'makelaar' en vindt en begeleidt hen als vrijwilligers.

Vrijwilligers hebben diverse motieven en verwachtingen. Door mee te doen met Vlucht Voorwaarts stappen ze in een leerproces en weten dat er een risico is op een mismatch. Soms klikt het niet tussen maatjes, of een maatje/ statushouder verhuist of wordt ziek. In de praktijk is de groep dan een vangnet.

Vlucht Voorwaarts geeft begeleiding en training aan maatjes. Zo geven ervaringsdeskundigen vanuit diverse culturen en taalgroepen training aan Nederlandse vrijwilligers.

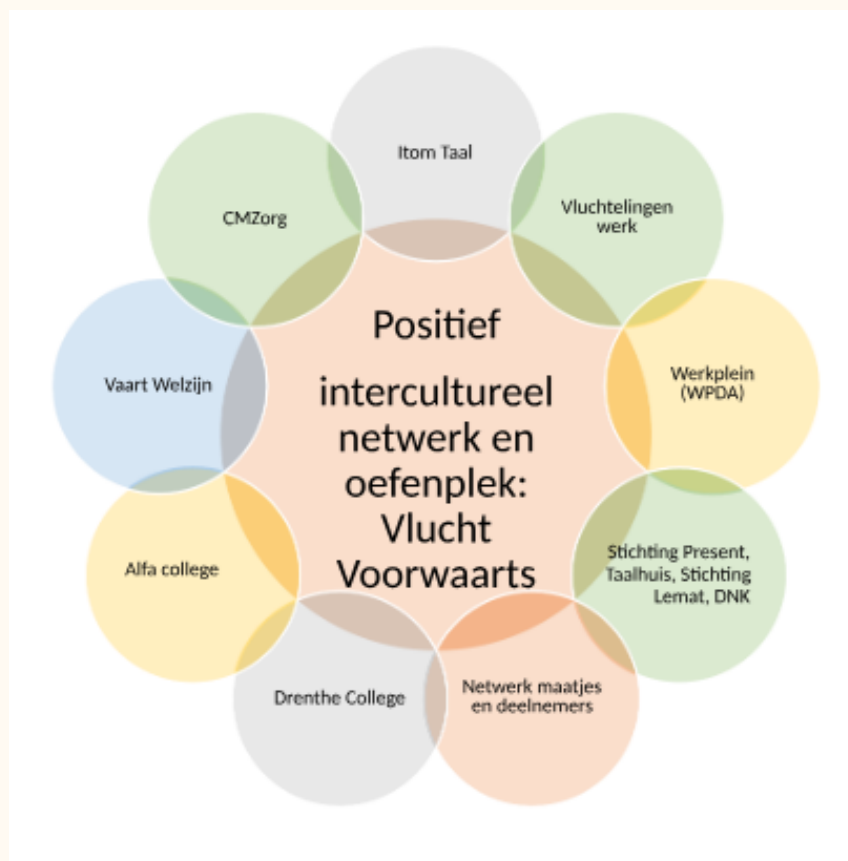
Maatjes worden breed geworven met de vraag wil je 'mens zijn' voor een ander. Vanuit die houding gaan vrijwilligers een relatie aan met nieuwe Assenaren. Een doorsnee van de samenleving qua leeftijd en achtergrond doet mee.

<b>Vrijwilligers</b>		
Huidige groep -brede werving	Vrijwilligersinformatiepunt (VIP), social media, kerken, sportverenigingen, buurtverenigingen.	
Gericht werven & matchen	Op basis van expertise/werk, interesses, woonwijk, leeftijd, karakter en (werk) ervaring zodat statushouders een maatje krijgen met nog meer (dan nu) relevante kennis en netwerk en eenvoudiger toegang tot stages, werk.	Samenwerking met instellingen en bedrijven. NL voor Elkaar, Oranjefonds, wijkkrantjes, mond op mond reclame etc.
<b>Verbeterkans</b>		
Specifieke expertise of een specifiek aanbod.	Gericht op ondersteuning en ontwikkeling statushouder en maatjes.	Expertise o.a. van coaches, juristen, loopbaanbegeleiders, ondernemers,



## 6. Partners

Diverse organisaties die zich richten op inburgering of ondersteuning van statushouders zijn samenwerkingspartner. Vlucht Voorwaarts heeft in de keten als belangrijkste bijdrage **de opbouw van een positief en krachtig intercultureel netwerk** en het letterlijk verbinden van mensen door het vinden van Maatjes-koppels.



# 7. Realisatie

Vanaf 2016 zijn er jaarlijks nieuwe lichten gestart met 50% statushouders en 50% gevestigde Nederlanders.

## 7.1 Deelnemers en hun netwerk

Vlucht Voorwaarts verbindt mensen met diverse achtergronden en betreft het gezin en het bredere netwerk van de deelnemers. Niet alleen de hoger opgeleide statushouder wordt deelnemer, ook degene die laaggeletterd is of de moeder die zich terugtrok achter de voordeur. Deelnemers stromen intern door en worden assistent-coach of coach in een volgende lichting.

### Aantallen

Tot en met 2024 zijn er meer dan 200 maatjeskoppels gematched. Tijdens de periode van 1,5 jaar van de coronacrisis is Vlucht Voorwaarts creatief verdergegaan. Het is op alternatieve wijze - veel online - gelukt om verbindingen te blijven leggen tussen statushouders en maatjes en een inhoudelijk programma te realiseren.

### Breder netwerk

Het netwerk dat ontstaat is veel breder dan die ca. 30 mensen (15 nieuwkomers en 15 gevestigde Assenaren) per lichting. Gezinnen en vrienden van statushouders, maatjes, coaches en assistent-coaches zijn betrokken. Daardoor is er rondom een groep van 30 personen een bredere groep van 150 – 200. Gezinsleden worden betrokken bij activiteiten of kennissen uit een netwerk worden betrokken om op een specifieke behoefte van een statushouder in te gaan. Daarnaast ontmoeten grote groepen mensen elkaar bij bijeenkomsten, een picknick of het Vlucht Voorwaarts feest. Deze ontmoetingen vinden plaats vanuit de basis van de 2 maatjes die aan elkaar gekoppeld zijn.

### Periode van anderhalf jaar

Als we het voor- en na traject – denk aan verkennende gesprekken en reünies van coachgroepen - meerekenen dan is er een jaar tot anderhalf jaar intensief contact met deelnemers en maatjes.

Een lichting wordt afgesloten met een feestelijke uitreiking van een certificaat waar benoemd wordt hoe en waarin mensen gegroeid zijn. Het contact tussen de maatjes blijft ook na anderhalf jaar vaak in stand.

Op basis van de evaluatie van het programma, feedback vanuit de deelnemers en de wens om meer mensen te kunnen bereiken, wordt in 2024 bekeken of het programma ingekort kan worden. Na de zomer 2024 vindt er een pilotprogramma van 6 maanden, waarbij we blijven testen en evalueren hoe dit werkt.



## 7.2 Vrijwillige inzet

Als we kijken naar de waarde van Vlucht Voorwaarts dan zien we statushouders stappen zetten op de participatieladder en sterker worden als we kijken vanuit de positieve gezondheid.

Wat we ook zien is de grote groep vrijwilligers die zich inzet. Door de corona crisis was het in 2020 en in de eerste helft van 2021 moeilijker vrijwilligers te vinden. In de tweede helft van 2021 herstelt dit zich. Normaal gesproken genereert Vlucht Voorwaarts meer dan 7500 vrijwilligersuren per jaar(6).

Vrijwilligers		Aantal uren	Totaal
Maatjes per jaar	30	134 uur per persoon	3752 uur
Coaches	6-8	250 uur per persoon	1750 uur
Assistent coaches	10-12	120 uur per persoon	1320 uur
Bestuursleden en meedenkers	5	100 uur per persoon	500 uur
Vrijwilligers Praathuis en bijeenkomsten	10	25 uur per persoon	250 uur
Totaal			7572 uur

6 Er zijn diverse onderzoek naar de waarde van vrijwillige inzet. De waarde is in uren uit te drukken met een uurtarief. Het instituut Movisie gaat uit van een waarde van 11 euro per uur. Zie <https://www.movisie.nl/artikel/waarde-vrijwillige-inzet>, (geraadpleegd op 07-09-2021) De waarde van de inzet van vrijwilligers zou bij Vlucht Voorwaarts dan €83.292,- zijn. De waarde is echter ook anders te benaderen – en veel groter – als we ook rekening houden met de kwaliteiten en het netwerk dat vrijwilligers inbrengen.



# 8. Analyse

## 8.1 Wat gaat goed

- Het lukt Vlucht Voorwaarts krachtige interculturele netwerken op te bouwen met telkens een nieuwe impuls die niet meer gemist worden in Assen. Zie: 7. Realisatie.
- Partnerorganisaties waarderen Vlucht Voorwaarts, verwijzen door en zien de unieke rol
- Er zijn meer aanmeldingen van statushouders dan dat er mee kunnen doen, daaruit blijkt tevens:
  - Dat het proces van vinden en uitnodigen werkt evenals
  - De infrastructuur met organisaties zoals Werkplein, Vaart Welzijn, Workconnection en Vluchtelingenwerk Noord-Nederland
  - Statushouder vinden Vlucht Voorwaarts zelfstandig.
- Het vinden van maatjes en coaches.
- Het team heeft passie en kwaliteit om het proces van vinden, matchen en begeleiden te realiseren en de inhoud en coaching te borgen.

## 8.2 Wat kan beter

- Ketenpartner worden in de wet Inburgering (2022)
- De samenwerking met de gemeente versterken en verduurzamen
- Verbreding inkomsten en verbinden met donateuren

## 8.3 Kansen

Er is vanuit het netwerk de mogelijkheid om nog meer impact te realiseren. Waar liggen **innovatiemogelijkheden en kansen?**

- Nieuw en kort cyclisch programma.
- Specifieke kennis en vaardigheden van vrijwilligers benutten door met bedrijven als partner op te trekken in het kader van MVO en het vinden van nieuw personeel. In 2024 eerste pilot samen met het Alfa College Groningen "Breek uit je Bubbel".
- Kortere lijnen met bedrijven, maatschappelijke organisaties en opleidingen in Assen en omgeving op het gebied van stages, maatjes en expertise.
- Innovatie rond meer en andersoortige betrokkenheid van vrijwilligers en bedrijven. Alumni netwerken meer betrekken.
- De aanpak implementeren in en met andere plaatsen - verbreding: verkennende gesprekken vinden in 2024 plaats.



# 9. Strategische lijnen

## Missie

“Samen bouwen aan een mooie toekomst”

## Visie

Nederland is een kleurrijk land; er wonen mensen van verschillende culturen en achtergronden. Vlucht Voorwaarts brengt deze mensen met elkaar in contact en moedigt hen aan om te groeien vanuit een vertrouwde omgeving. Om zo samen te bouwen aan een mooie toekomst.

## Kernwaarden

Gelijkwaardigheid, verbinding en persoonlijke ontwikkeling.

## Positie

Het verbindt gevestigde en nieuwe Nederlanders in een maatjesprogramma. Doordat de focus is op het leren van elkaar (wederzijdse integratie) is het een grote aanvulling op het bestaande inburgeringstraject.

- Werk vinden, de gewoontes begrijpen en de taal leren is een stuk makkelijker en leuker wanneer je regelmatig contact hebt met gevestigde Nederlanders.
- “Sociaal contact tussen mensen met verschillende religies of culturele achtergronden helpt om vooroordelen te verminderen en sociale cohesie te bevorderen.” Zo zegt ook [onderzoek van Movisie](#).

## Waar

De stichting Vlucht Voorwaarts is actief in de drie Noordelijke provincies: Groningen, Friesland en Drenthe vanuit haar basis in Assen.

## Wat?

Vlucht Voorwaarts koppelt nieuwe en gevestigde Nederlanders aan elkaar. Verder biedt Vlucht Voorwaarts een programma aan dat ze samen doorlopen. Het programma bestaat uit groepsbijeenkomsten, trainingen en andere activiteiten. Met de focus op het bouwen van een community van waaruit persoonlijke ontwikkeling gestimuleerd wordt.

Voor de nieuwe Nederlander ondersteunt dit bij de inburgering. Het programma draagt eraan bij dat zij/hij zich meer thuis gaat voelen in Nederland en in staat is haar/zijn leven op te bouwen in Nederland. Voor de gevestigde Nederlander zorgt het ervoor dat haar/zijn netwerk diverser wordt.

## Wie?

Vlucht Voorwaarts bestaat dankzij de inzet van (vrijwillige) maatjes en deelnemers, samenwerkingspartners en een kleine professionele kern. Elk jaar doorlopen verschillende groepen het programma, deze groepen worden geleid door drie mensen die het programma vaak al eerder hebben gevolgd: Een coach, een assistent-coach en een ervaringsdeskundige. De professionele kern richt zich op het aantrekken van nieuwe maatjes, het succesvol matchen en het uitvoeren van het programma.

De stichting heeft ruime ervaring in het succesvol en met oog voor de mens, samenbrengen van verschillende culturen. Zij hecht er waarde aan om dit zorgvuldig en met het oog op gelijkwaardigheid te doen. Dit gebeurt door een professionele kern van medewerkers met duidelijke workflows, focus en culturele sensitiviteit.

Vlucht Voorwaarts werkt samen met zowel lokale partners als nationale partijen met een soortgelijk programma met als doel de continuïteit van het programma te waarborgen.



## Strategy map:

Vlucht Voorwaarts werkt met de methodiek van een one-page strategy plan. De doelen voor 2027 zijn geformuleerd en bekrachtigd door het bestuur. Jaarlijks worden de doelen in overleg tussen team en bestuur opgesteld en periodiek gemonitord. Hieronder zijn de doelen voor 2027 benoemd en tevens de doelen voor 2024. Voor het jaar 2025 worden de doelen bepaald eind 2024.

<p><b>Kernwaarden</b> Gelijkwaardigheid, verbinding, persoonlijke groei</p>	<p><b>Doelen - 3 jaar (jan 2027)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- KPI</li><li>- Actief in de 3 Noordelijke provincies met als basis Assen.</li><li>- Uitbreiden naar Midden-Drenthe &amp; Tynaarlo, evt Noordenveld.</li><li>- Professioneel team van 3 FTE: twee projectleiders en een algemeen coördinator</li><li>- Duidelijk uitgeschreven processen per functieomschrijving</li><li>- Per lichting/activiteit een uitgeschreven stappenplan</li><li>- 6 maanden programma met concrete doelen</li><li>- 4 lichtingen per jaar</li><li>- 40 deelnemers &amp; 40 maatjes</li><li>- Compact handboek</li><li>- €125.000 in financiën</li><li>- 2 extra vaste financiers van €25.000 per jaar</li><li>- ca. 10% van haar inkomsten uit vaste donaties.: €5.000 van particulieren, €10.000 bedrijven</li></ul> <p>Samenwerkingspartners: Opdrachtgevende gemeenten, Buddy to Buddy, Werkplein Assen, Iton, DNK, Taalhuis en Vaart Welzijn.</p>	<p><b>Doelen - 1 jaar (jan 2025)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- KPI</li><li>- Zomer '24: Verkort programma gereed.</li><li>- Externe personen uitnodigen voor Ontmoetingsdagen.</li><li>- Na de zomer 1 pilotprogramma van 6 maanden gedraaid</li><li>- we blijven testen en meten wat wel en niet werkt.</li><li>- €75.000</li><li>- 35 deelnemers &amp; 35 maatjes</li><li>- Structurele personeelsgesprekken</li><li>- Conform de CAO betalen</li><li>- Dat het Praathuis onafhankelijk van het kernteam draait.</li></ul>
<p><b>Doel</b> Samen aan de toekomst bouwen.</p>	<p><b>Acties voor later</b> Bedrijven benaderen voor maatjes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Rotary, Ondernemend Assen, Vanboeijen, Cosis, Soroptimisten uitnodigen Ontmoetingsdag.</li></ul>	





# 10. Begroting

Voor het primaire proces in Assen - het vinden, matchen, coachen en begeleiden van deelnemers- is continuïteit en kwaliteit nodig en een professionele basis. Een team van Vlucht Voorwaarts dat meerdere keren per jaar zorg draagt voor het benaderen van nieuwe statushouders en maatjes, voor coaching, communities en projecten. Een team dat partner is van organisaties zoals Werkplein Drentsche Aa, Vaart Welzijn, ITOM-taal en anderen. Vlucht Voorwaarts heeft nu een minimale begroting van € 100.000.

Een mogelijk dekkingsplan voor deze minimale begroting:

<b>Dekkingsplan minimale begroting</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Bijdrage Gemeente Assen (toegezegd voor 2024 t/m 2026)	25.000	20.000	25.000
Werkplein Drentsche AA	22.000	22.000	22.000
Bedrijven en donateurs	20.000	25.000	30.000
Subsidies en fondsen	23.000	21.000	18.000
Innovatie binnen concept	10.000	12.000	15.000
<b>Totaal</b>	<b>100.000</b>	<b>105.000</b>	<b>110.000</b>

De gemeente Assen heeft inmiddels een toezegging gedaan voor een bijdrage van € 25.000 voor 2024 t/m 2026. Daarnaast ontvangt Vlucht Voorwaarts een bedrag van Werkplein per deelnemende statushouder en participeert Vlucht Voorwaarts in projecten met partnerorganisaties en ontvangt daarvoor subsidies vanuit bijvoorbeeld de provincie Drenthe en Groningen.

Deze minimale begroting voor het primaire proces in Assen kan aangevuld worden met inkomsten vanuit fondsenwerving; bijvoorbeeld voor innovatie of verbreding. Op basis van randvoorwaarden en aannames over het aantal statushouders kunnen begrotingen gemaakt worden waarbij middelen van aanbesteding vanuit andere plaatsen van innovatie worden toegevoegd.

